

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลกระแสดินธุ์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจใน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ดำเนินการจัดทำคำสั่งเทศบาล ตำบลกระแสดินธุ์ ที่ ๒๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดประชุมทบทวนปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและ เตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้ส่วนราชการที่ เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมข้อมูล เพื่อเข้ารับการประเมิน ITA	ผู้บริหาร/บุคลากรภายในหน่วยงานเกิด ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนเป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนด	- ประชุมทบทวนและปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานและให้บริการ ประชาชนให้ทันสมัย ทัน เหตุการณ์ - ส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงาน - จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกใน การให้บริการประชาชนโดยไม่ เลือกปฏิบัติ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ ประชาชนผ่านเว็บไซต์เทศบาล ตำบลกระแสดินธุ์ http://www.krasaesin.go.th ,Facebook เทศบาลตำบล กระแสดินธุ์	มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน บริการ ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด - มีคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน - บุคลากรมีทักษะความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ - ประชาชนได้รับทราบภารกิจงานและ ขั้นตอนระยะเวลาในการเข้ารับบริการ ทั่วถึง

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. การปลูกจิตสำนึกในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- การจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้ ความรู้/การประชุมประจำเดือนที่ สอดแทรกการปลูกจิตสำนึกใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้กับพนักงานและ ข้าราชการ	- บุคลากรภายในหน่วยงาน/เทศบาลเกิด จิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต
๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร หลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เทศบาล, บอร์ดประชาสัมพันธ์, เสียงตามสาย, Facebook เทศบาล - มีการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล สื่อ ออนไลน์ของเทศบาลในทุก ช่องทางให้เป็นปัจจุบัน	- ประชาชนและบุคคลภายนอกได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ
๕. มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินงานของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ - ผู้บริหารแสดงเจตจำนงหรือ คำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะ ผู้บริหาร ผ่านเว็บไซต์เทศบาล http://www.krasaesin.go.th	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีแนวทางในการ ปฏิบัติงานที่ดีเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนผู้ขอรับบริการ
๖. มาตรการในการเสริมสร้าง จิตสำนึกและความตระหนักแก่ ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างสังกัดเทศบาล ตำบลกระแสดินธุ์	- จัดทำโครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลกระแสดินธุ์ เกิดจิตสำนึก และความตระหนักต่อตำแหน่งหน้าที่

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๗. มาตรการป้องกันการรับสินบน	- จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เทศบาลได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ - จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและแนวทางการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ - ให้มีการทบทวนแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายและสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลง - มีการประกาศเจตนารมในการงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด (No Gift Policy)	- บุคลากรภายในหน่วยงานประชาชน เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของเทศบาล